



ÉCOLE MGR SCHEFFER

Projet éducatif
2023-2027

UNISSONS NOS TALENTS, CÉLÉBRONS NOS DIFFÉRENCES, ENSEMBLE VERS LA RÉUSSITE



Centre
de services scolaire
du Littoral

Québec 

UNISSONS NOS TALENTS, CÉLÉBRONS NOS DIFFÉRENCES, ENSEMBLE VERS LA RÉUSSITE

Contexte

L'école Mgr Scheffer est située à Lourdes-de-Blanc-Sablon en Basse-Côte-Nord, le dernier village à l'est du Québec ayant comme toile de fond le Détroit de Belle-Isle. C'est une école francophone accueillant une clientèle majoritairement anglophone. L'enseignement du préscolaire 4 ans à la cinquième secondaire y est offert pour le secteur francophone ainsi qu'un enseignement primaire pour le secteur anglophone. Nous accueillons 150 élèves dont plus du tiers présente des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage. Pour nous, le parascolaire est aussi important que l'académique, car il crée un fort sentiment d'appartenance et contribue au bien-être des élèves.

En raison de notre situation géographique, les élèves sont exposés à une culture très locale, différente de ce qui se passe ailleurs au Québec et dans le monde.

Un heureux mélange de gens d'ici et d'ailleurs forme l'équipe Mgr Scheffer. La diversité des expériences et des connaissances du personnel contribue à une dynamique qui donne le goût de se dépasser. Toutefois, le personnel est à risque de vivre de l'isolement professionnel, c'est pourquoi nous mettrons l'accent sur la communication et la collaboration.

Nos grandes priorités sont de mettre à profit l'ensemble de nos compétences au service des élèves. Nous travaillerons plus particulièrement l'apprentissage de la langue française étant un prérequis dans l'ensemble des disciplines, et l'accompagnement de nos élèves, selon leurs défis, dans une classe hétérogène.



Valeurs



ENGAGEMENT

L'engagement c'est la responsabilité de chacun de mettre ses compétences au service de notre projet collectif.



COLLABORATION

La collaboration s'exprime par l'ouverture au partage et à la concertation pour développer ensemble notre plein potentiel.
(CSSL)



INNOVATION

L'innovation consiste à se donner de nouvelles méthodes et faire preuve de créativité afin de répondre aux besoins et intérêts de chacun.



COMMUNICATION

La communication, c'est partager les nouvelles idées, tout en divulguant les informations jugées essentielles entre tous les acteurs concernés dans un contexte de transparence et de bienveillance.

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

ORIENTATION 1: DÉVELOPPER LE PLEIN POTENTIEL DES ÉLÈVES EN RESPECTANT LEURS CAPACITÉS ET LEURS BESOINS (CSSL)

Objectif	Indicateur	Valeur actuelle	Cible 2026-2027	Périodicité de l'évaluation
1.1 Augmenter à 72% la proportion des élèves réussissant à 70% et plus en lecture au primaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus en lecture au primaire	51%	72%	Annuelle
1.2 Augmenter à 63% la proportion des élèves en réussite à 70% et plus en écriture au primaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus en écriture au primaire	42%	63%	Annuelle
1.3 Augmenter à 73% la proportion des élèves en réussite à 70% et plus à la compétence résoudre au primaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus à la compétence résoudre au primaire	52%	73%	Annuelle
1.4 Augmenter à 71% la proportion des élèves réussissant à 70% et plus en lecture au secondaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus en lecture au secondaire	59%	71%	Annuelle
1.5 Augmenter à 79% la proportion des élèves en réussite à 70% et plus en écriture au secondaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus en écriture au secondaire	70%	79%	Annuelle
1.6 Augmenter à 71% la proportion des élèves en réussite à 70% et plus à la compétence résoudre au secondaire	Proportion des élèves réussissant à 70% et plus à la compétence résoudre au secondaire	57%	71%	Annuelle
1.7 Augmenter à 75% la proportion des élèves se disant heureux à l'école	Proportion des élèves répondant oui, toujours ou souvent à l'affirmation "Je suis heureux à l'école / je suis heureux de venir à mon école "	57%	75%	Sondage CSSL au 2 ans

DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE

ORIENTATION 2 : PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DU SENTIMENT D'EFFICACITÉ PERSONNELLE ET COLLECTIVE DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL (CSSL)

Objectif	Indicateur	Valeur actuelle	Cible 2026-2027	Périodicité de l'évaluation
2.1 Augmenter de 81% la proportion de membres du personnel répondant toujours ou souvent à l'affirmation " les activités de perfectionnement correspondent à mes besoins. "	Proportion de membres du personnel répondant toujours ou souvent à l'affirmation 'les activités de perfectionnement correspondent à mes besoins.'	68%	81%	Sondage aux 2 ans

Signatures

APPROBATION PAR LE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

CE-23-24-031 2024-04-16

Numéro de résolution et date

SIGNATURE DU PROJET ÉDUCATIF

POUR LE CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DU LITTORAL :



2024-05-09

Marc-André Masse,
Administrateur

Date

POUR L'ÉTABLISSEMENT :



2024-04-26

Prénom, Nom,
Direction

Date

